

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:15.4.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORICE ZDRAVSTVENEGA DOMA
AJDOVŠČINA ZA LETO 2007**

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 18. redni seji dne 24.04.2008 obravnava in sprejme:**

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 18. redni seji dne _____ sprejel

SK L E P

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorici javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina, v višini 90% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje zdravstvenih domov so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur. list RS št. 28/06) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorice mora podati soglasje tudi Ministrstvo za zdravje.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 90% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Poslovna uspešnost osebe j. prava pri opravljanju javne službe (skupaj največ 40%):

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki /odhodki, dosežen kazalec 1 in več (možni %: 0 ali 20) - dodeljenih 20%
- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- povečanje obsega in zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

2. Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe osebe javnega prava (skupaj največ 30%):

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 0%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

3. Vrednotenje razvojne naravnosti oseb javnega prava (skupaj največ 30%):

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.